

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 】

| 채용분야                     | 연구   | 분류체계 | 모집분야 | 녹색·기후기술 정보 분석 연구<br>(정규직)                    |
|--------------------------|--|------|------|--|
| 기관<br>중점사업<br>분야         | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구</li> <li>■ 녹색·기후기술 종합정보 생산</li> <li>■ 기술·재정·탄소시장 연계 쏠주기 기후기술협력 모델 연구</li> <li>■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원</li> <li>■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구</li> </ul>  |      |      |  |
| 직무<br>수행내용               | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기후기술 기반의 종합 데이터 플랫폼 구축 및 분석               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 빅데이터, AI 기반의 지능형 정보시스템 구축 및 정보 제공</li> <li>- 수요기반 기후기술의 데이터 분석 및 처리·시각화</li> </ul> </li> <li>■ 데이터 플랫폼 정보화 전략 계획(ISP) 수립 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 데이터 플랫폼 기능 요구사항 정의 및 설계 검토</li> <li>- 정보화 전략계획 수립 지원 및 인프라 환경 검토</li> </ul> </li> </ul> <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p> |      |      |  |
| 전형방법                     | (1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)직무역량평가 → (4단계)종합면접   |      |      |  |
| 지원요건                     | 연령   | 성별   | 학력   | 전공   |
|                          | 무관   | 무관   | 박사   | 환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 공학, 국제개발학, 경영·경제학, 정책학 등 |
| 우대사항                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인</li> <li>■ 에너지·환경·기후변화 관련 데이터 분석 및 시각화 연구 유경험자</li> </ul>  |      |      |  |
| 필요지식<br>(Knowledge)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 녹색·기후기술 관련 국내외 연구 동향에 대한 전문지식</li> <li>■ 녹색·기후기술 정보분석 관련 주요 학문/기술 분야에 대한 전문지식</li> <li>■ 녹색·기후기술 협력 관련 국내외 시장/산업 현황 및 제도에 관한 이해</li> </ul>  |      |      |  |
| 필요기술<br>(Skill)          | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국내·외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력</li> <li>■ 사회과학적 연구방법론에 의한 자료(데이터) 조사·분석 역량</li> <li>■ 조사·분석 결과를 종합하여 시사점을 도출하고 연구/사업기획에 연계할 수 있는 논리력 및 기획력</li> <li>■ 기획서 및 보고서 작성 능력</li> </ul>   |      |      |  |
| 직무<br>수행태도<br>(Attitude) | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세</li> <li>■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세</li> <li>■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세</li> <li>■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>■ (의사소통/팀웍) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세</li> <li>■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세</li> </ul>                                   |      |      |  |